Согласовано: председатель первичной профсоюзной организации МБУ ДО «Дом детского творчества»

Протокол №18 от «28» августа 2020 г. Принято: общим собранием коллектива МБУ ДО «Дом детского творчества» Директор

Л.Н. Ефимова Протокол №4 от «27» августа 2020 г.

Введено в действие приказом по МБУ ДО «Дом детского творчества» № 136 от «01» сентября 2020 г.

Положение

о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» Красногвардейского района Белгородской области

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, 29 декабря 2012 г. № 273- ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», с постановлением Правительства Белгородской области от 30 сентября 2019 года №420-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 13 мая 2014 № 203-пп», с приказом управления образования администрации муниципального района «Красногвардейский район» Белгородской области № 561/ОД от 14 июня 2019 года «О системе оплаты труда и финансовом обеспечении расходов в муниципальных учреждениях дополнительного образования», основании постановления администрации на Красногвардейского района от 13 мая 2019 года № 49 «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников организаций дополнительного образования обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования», на основании постановления администрации Красногвардейского района от 12 ноября 2019 года № 139 «О внесении изменений в постановление администрации района от 13 мая 2019 года № 49 «Об утверждении методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников организаций дополнительного образования детей, обеспечивающих государственные гарантии реализации на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования», усиления материальной целях заинтересованности работников образовательного учреждения В повышении образовательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.
- 1.2. Настоящее положение устанавливает критерии, порядок распределения стимулирующей части заработной платы работников образовательного учреждения и вступает в силу с 01 сентября 2020 года.
- 1.3. Стимулирующие выплаты устанавливаются два раза в год (по полугодиям) по результатам труда работников образовательного учреждения.
- 1.4. Система стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения включает поощрительные выплаты по результатам труда работников образовательного учреждения
- 1.5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда образовательного учреждения распределяется между работниками образовательного учреждения пропорционально фонду оплаты труда данной категории работников.
- 1.6. Стимулирующие выплаты работникам образовательного учреждения распределяются Управляющим советом образовательного учреждения по представлению руководителя образовательного учреждения и согласовываются с первичной профсоюзной организацией.
- 1.7. Основанием для стимулирования работников образовательного учреждения являются показатели качества и результативности их

профессиональной деятельности, рассчитанные на основании критериев, утверждённых пунктом 4 настоящего положения. Критерии оцениваются в установленных баллах.

- 1.8. В начале расчётного периода определяется денежный вес одного балла. Для этого размер стимулирующей части ФОТ образовательного учреждения, запланированного на полугодие, делится на общую сумму баллов.
- 1.9. В целях обеспечения государственно-общественного характера управления при Управляющем совете создаётся комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБУ (далее Комиссия).

2. Организация деятельности Комиссии

- 2.1. Комиссия создается, реорганизуется и ликвидируется решением Управляющего совета, которое утверждается приказом по образовательному учреждению.
- 2.2. Состав комиссии в количестве <u>5</u> человек избирается на заседании Управляющего совета. В состав Комиссии могут входить члены администрации ОУ, руководители методических объединений, наиболее опытные и пользующиеся авторитетом педагоги, члены первичной профсоюзной организации, родители.
- 2.3. Работу Комиссии возглавляет председатель, который является членом Управляющего совета. Председатель организует и планирует работу Комиссии, ведёт заседания, контролирует выполнение принятых решений.
- 2.4. Секретарь Комиссии поддерживает связь и своевременно передаёт всю информацию членам Комиссии, ведёт протоколы заседаний, оформляет итоговый оценочный лист, выдаёт выписки из протоколов и (или) решений, ведёт иную документацию Комиссии.
- 2.5. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Заседания Комиссии может быть инициировано председателем Комиссии, председателем Управляющего совета, директором ОУ.
- 2.6. Заседание Комиссии является правомочным, если на нём присутствует не менее 2/3 её членов. Решение Комиссии принимается простым большинством голосов от общего количества присутствующих на заседании. Каждый член Комиссии имеет один голос. В случае равенства голосов голос председателя является решающим.
- 2.7. Все решения Комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарём.
- 2.8. Основная компетенция Комиссии распределение стимулирующей части фонда оплаты труда в соответствии с утверждёнными критериями.

3. Порядок распределения стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения

- 3.1. Комиссия осуществляет анализ представленных работниками и администрацией результатов профессиональной деятельности по установленным критериям и составляет итоговый оценочный лист с указанием баллов по каждому работнику. В случае установления комиссией существенных нарушений (искажение или недостоверная информация) представленные результаты возвращаются работнику и (или) администрации ОУ для исправления и доработки в 5-ти дневный срок.
- 3.2. Комиссия обязана ознакомить, а работники в свою очередь ознакомиться, с итоговым оценочным листом
- 3.3. С момента знакомства работников с итоговым оценочным листом в течение одного дня работники вправе подать обоснованное письменное заявление о несогласии с оценкой результативности их профессиональной деятельности по установленным критериям директору образовательного учреждения. Основанием для подачи такого заявления может быть только факт нарушения установленных настоящим Положением технические ошибки, допущенные работе при co статистическими материалами.
- 3.4. Директор образовательного учреждения инициирует заседание Комиссии. Комиссия обязана рассмотреть заявление работника и дать ему ответ по результатам проверки в течение 5 дней со дня принятия заявления. В случае установления в ходе проверки факта (фактов) нарушения норм настоящего положения или технической ошибки Комиссия обязана принять меры для их устранения, внести изменения в итоговый оценочный лист.
- 3.5. На основании произведённого Комиссией расчёта с обоснованием после знакомства работников с итоговым оценочным листом оформляется протокол, который передается в Управляющей совет. На основании протокола Управляющий совет на своём заседании принимает решение об установлении размера стимулирующих выплат работникам общеобразовательного учреждения.
- 3.6 Конкретный размер выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда каждому работнику определяется путём умножения денежное выражение одного балла на сумму набранных баллов. Размер стимулирующих выплат оформляется приказом по образовательному учреждению.
- 3.7. Показатель «Востребованность дополнительных общеразвивающих программ в рамках системы персонифицированного финансирования» рассчитывается следующим образом.

$$B_{\text{пед}} = \frac{\sum_{i=1}^{N} \frac{o_{\phi \text{акт } i}}{o_{\text{макс } i}}}{n}, \text{ если } \frac{o_{\phi \text{акт } i}}{o_{\text{макс } i}} < 65\%, \text{то } \frac{o_{\phi \text{акт } i}}{o_{\text{макс } i}} = \mathbf{0}, \quad \text{где}$$

 ${\bf B}_{{\tt пед}}$ — востребованность программ, которые ведет педагогический работник,

 $\mathbf{0}_{\phi_{\text{вкт }i}}$ — фактическое число обучающихся в і-й группе,

 $\mathbf{O}_{\text{макс }i}$ – максимально возможное) число обучающихся в i-й группе,

 n – число групп дополнительных общеразвивающих программ, которые ведет педагогический работник и в которых обучаются дети по договорам, заключенным в рамках системы персонифицированного финансирования.

Если $B_{\text{пед}} < 60\%$, то стимулирующая выплата педагогическому работнику по данному основанию не начисляется.

Если $\mathbf{B}_{\text{пед}} \geq 60\%$, то размер стимулирующей выплаты педагогическому работнику за соответствующий период рассчитывается по формуле:

$$CB = ДO * B_{пед, ГДе}$$

- СВ размер стимулирующей выплаты педагогическому работнику за соответствующий период,
- ДО должностной оклад (ставка) педагогического работника на конец соответствующего периода.

Показатель определяется по состоянию на последнее число каждого учебного полугодия. Стимулирующая выплата производится на основании протокола Управляющего совета и приказа по учреждению, при наличии нераспределенной суммы дохода от оказания услуг в рамках системы персонифицированного финансирования дополнительного образования. Размер нераспределенной суммы на фонд оплаты труда по учреждению определяется приказом управления образования администрации района.

4. Критерии оценки результативности профессиональной

- 4.1. Критерии оценки результативности профессиональной работников и количество баллов по каждому критерию деятельности устанавливаются образовательным учреждении самостоятельно на основе примерных и отражаются в настоящем положении. Перечень критериев может быть дополнен ПО предложению Управляющего учреждения, педагогического совета образовательного профсоюзной организации не чаще одного раза в год. Соотношение показателей: 70% - региональный уровень, 30% - муниципальный и внутриучрежденческий уровни.
- 4.2 Критерии оценки результативности профессиональной деятельности методиста (таблица №1) и педагога дополнительного образования (таблица №2):

Согласовано	Согласовано
председатель первичной профсоюзного	председатель
организации	Управляющего совета МБУ ДО «Дом
МБУ ДО «Дом детского творчества»	детского творчества»
И.Н.Федорищева	С.Н.Харина
« <u></u> »20г.	« <u></u> »20г.

Оценочный лист результативности профессиональной деятельности работника МБУ ДО «Дом детского творчества» Красногвардейского района Белгородской области

Методист _			
Период	полугодие 20	- 20	учебного года

№	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	Количество
п/п				баллов
1	Организация	1.1 Результативность реализации	+ 15 баллов – свыше 50%	
	воспитательно-	дополнительных образовательных	+ 10 баллов - 40 - 49%	
	образовательного	программ (Справка по ОУ)	+ 7 баллов – 30 - 39%	
	процесса		+ 5 баллов – 20 – 29%	
	-	+3 балла $-10-19%$		
			+ 0 баллов - ниже 10%	
		1.2 Сохранение контингента + 5 баллов - 80%		
	обучающихся в организации + 3 баллов - 60-79%			
	дополнительного образования (в + 0 баллов – ниже 60%			
		сравнении с предыдущим полугодием)		
	(Справка по ОУ)			
	1.3 Организация работы учреждения в		+ 5 балла - при охвате более 50 % обучающихся	
	каникулярный период учреждения			
			+ 2 балла - при охвате от 30%-49 %	

			+ 0 баллов – при охвате менее 30%
		1.4 Наличие в образовательном	+ 2 балла – одно объединение, клуб
		учреждении детских (молодежных)	2 omita odno oobedinenie, kiryo
		общественных объединений клубов	
		(Приказ)	
		1.5 Наличие достижений учащихся в	Победители и призёры в очных конкурсах:
		конкурсах, олимпиадах, соревнованиях и	+ 10 баллов – международный и всероссийский
		других общественно значимых	уровень (максимальное количество баллов 15)
		мероприятиях согласно утверждённому	+ 8 баллов — региональный уровень (максимальное
		приказом департамента образования	количество баллов 12)
		области перечню мероприятий в течение	+ 4 балла — муниципальный уровень (максимальное
		последних 6 месяцев (Копии грамот)	количество баллов 6)
		последних о месяцев (копии грамот)	Победители и призёры в заочных конкурсах:
			+ 4 балла – международный и всероссийский уровень
			(максимальное количество баллов 6).
		1.6 Положительная (устойчивая)	+ 3 балла – за каждую программу
		динамика расширения спектра	+ 0 баллов - отсутствие инновационных
		инновационных дополнительных	дополнительных образовательных программ
		образовательных программ (Титульный	дополнительных образовательных программ
		лист, пояснительная записка)	
2	Создание условий для	2.1 Доля педагогических кадров,	+ 5 баллов - 80% и выше педагогов
2	профессионального	прошедших курсы повышения	+ 4 балла - 70-79% педагогов
	роста педагогических	квалификации по направлению	+ 3 балла - 60-69% педагогов
	кадров	деятельности	+ 2 балла - 50-59% педагогов
	кадров	2.2 Подготовка информационных	+ 5 баллов — наличие сайта методиста и регулярное
		TT	
			•
		-	1
		1	1
			1
			1
			*
		материалов о передовых технологиях обучения и воспитания, передовом отечественном и мировом опыте образования Информационные листы, буклеты, скриншоты страниц сайта методиста и т.д.)	обновление один раз в месяц + 5 баллов - наличие менее 5 информационных материалов + 10 баллов - наличие более 5 информационных материалов + 15 баллов - наличие более 10 информационных материалов - 20 баллов - работа не проводится

			Баллы суммируются
		2.3 Разработка учебно-методических	+ 2 балла
		материалов (методические рекомендации	
		для педагогов).	
3	Личный вклад в	3.1 Наличие обобщенного актуального	Целостный опыт обобщен:
	повышение качества	педагогического опыта.	+4 балла – всероссийский уровень
	образования,		+3 балла – региональный уровень
	совершенствование		+2 балла – муниципальный уровень
	методов обучения и		+1 балл – уровень УДО
	воспитания	3.2 Повышение квалификации.	+1 балл – проблемные
	транслирование в	Профессиональная подготовка на	+2 балла – системные
	педагогических	современном уровне (хозрасчетные,	(наличие непросроченных курсов)
	коллективах опыта	дистанционные курсы) (Удостоверение)	- 10 баллов – отсутствие курсов
	практических	3.3 Наличие публикаций методических	+4 балла – всероссийский уровень
	результатов своей	материалов из опыта работы (разработок,	+3 балла – региональный уровень
	профессиональной	статей) в сборниках, рекомендованных	+2 балла – муниципальный уровень
	деятельности	редакционным советом (коллегией).	+1 балл – уровень УДО
		(Титульный лист, содержание)	При неоднократном участии в мероприятиях по одной
			теме могут устанавливаться дополнительные баллы, по
			разным темам – суммируются
			- 5 баллов – работа не проводится
		3.4 Участие в обобщении актуального	+ 2 балла за каждое участие на уровне образовательной
		опыта работы педагогических	организации
		работников учреждения (Сертификаты)	
		3.5 Выступления на научно-	+4 балла – всероссийский уровень
		практических конференциях,	+3 балла – региональный уровень
		педчтениях, семинарах, круглых столах,	+2 балла – муниципальный уровень
		методических объединениях, РУМО,	+1 балл – уровень УДО
		проведение открытых уроков, мастер-	При неоднократном участии в мероприятиях по одной
		классов.(Приказ, программа, выписка,	теме могут устанавливаться дополнительные баллы, по
		сертификат и т.д.)	разным темам – суммируются
			- 5 баллов – работа не проводится

	2.6. Момеро помотронное соложници соло	± 2 болно до коменоо нопровнения
	3.6 Межведомственное сотрудничество	+ 2 балла за каждое направление
	с общественными организациями,	
	творческими союзами, научными	
	организациями по направлению	
	образовательной деятельности	
	(Договоры, соглашения, планы	
	совместной работы)	
	3.7 Организация и разработка	+2 балла – муниципальный уровень;
	документации по проведению выставок,	+1 балл – уровень УДО
	олимпиад, слетов, соревнований.	
	(Приказ)	
	3.8 Участие в работе жюри конкурсов,	+4 балла – всероссийский уровень;
	олимпиад, предметных комиссий,	+3 балла – региональный уровень;
	экспертных групп, руководство	+2 балла – муниципальный уровень;
	практикой студентов,	+1 балл – уровень УДО
	наставничество.(Приказ)	
	3.9 Участие в конкурсах	Муниципальный уровень:
	профессионального мастерства	+1 балл – призер, победитель, лауреат
	(«Воспитать человека», «Сердце отдаю	Баллы устанавливаются сроком на полугодие.
	детям», «Педагогическая мастерская»,	Региональный уровень:
	конкурс «Авторских программ»,	+1 балл – участие
	«Педагогическая копилка», номинации	+3 балла – призер, победитель, лауреат
	педагогическая копилкам, номинации педагогического мастерства «Акций» и	Всероссийский уровень:
	«Проектов» и др.) (Приказы)	+5 баллов – участие
	мпросктов» и др.) (приказы)	+3 баллов – участие +10 баллов – призер, победитель, лауреат
		Баллы устанавливаются сроком на один год
	2.10	- 5 баллов – работа не проводится
	3.10 Наличие зафиксированных	+ 2 балла – при наличии позитивных отзывов.
	позитивных отзывов (благодарностей) в	
	адрес методиста со стороны родителей,	
	администрации, общественных	
	организаций и др.	
	3.11 Руководство первичной	+5 баллов

		профсоюзной организацией.	
		3.12 Реализация проектов, направленных	+ 10 баллов – участие в реализации региональных
		на развитие дополнительного	проектов
		образования (оздоровления детей)	+ 5 балла - участие в реализации муниципальных
		(Приказ)	проектов
			+ 10 баллов – инициализация и реализация проекта
			(портфель проектов учреждения)
			+ 5 балла - участие в реализации проекта педагога
			(портфель проектов учреждения)
		3.13 Участие в реализации проекта	+ 10 баллов - руководитель проекта;
		«Внедрение бережливых технологий в	+ 5 баллов – участник команды проекта
		деятельность учреждений	
		дополнительного образования	
		Белгородской области» 3.14 Выполнение внутреннего	1 5
		5 1	+1 балл — соблюдение правил -1 балл — несоблюдение правил
		(трудового) распорядка учреждения 4.1. Участие в конкурсах профмастерства	+ 20 баллов – победители, призёры и лауреаты
		(в соответствии с приказами	всероссийского и регионального этапа
		департамента образования области, а так	+ 10 баллов – победители, призёры и лауреаты
		же итоги рейтингования)	муниципального этапа,
		we morn permin obains)	+ 5 баллов – участие в муниципальном этапе
			+ 0 баллов – неучастие в конкурсах
4	Участие педагогов	4.2. Участие учреждения в	+ 5 баллов – за участие в региональных мероприятиях,
	и педагогического	муниципальных и региональных	подтвержденных приказами (максимальное
	коллектива в	выставках, акциях, операциях,	количество баллов 8)
	конкурсах профессионального	соревнованиях и т.д.	+ 2 балла – за участие в муниципальных мероприятиях,
	мастерства		подтвержденных приказами (максимальное количество
	мастерства		баллов 4),
			+ 0 баллов – неучастие в выставках
		4.3 Наличие зафиксированных	+4 балла – всероссийский уровень
		позитивных отзывов (благодарностей) в	+3 балла – региональный уровень
		адрес педагогов со стороны родителей,	+2 балла – муниципальный уровень
		администрации, общественных	+1 балл – уровень УДО

		организаций и др.		
5	Общая компетентность по ИКТ	5.1 Использование ИКТ в работе: проведение занятий с использованием ИКТ, проведение внеклассных мероприятий по предмету с использованием ИКТ, проведение классных часов и родительских собраний с применением ИКТ (наличие электронных ресурсов) 5.2 Участие в работе сайта учреждения	+1 балл — уровень учреждения +2 балла — муниципальный уровень +3 балла — региональный уровень +2 балла — при регулярности обновления один раз в	
		3.2 у частие в раооте саита учреждения	+2 оалла – при регулярности ооновления один раз в неделю +1 балл – при регулярности обновления один раз в месяц	
		5.3 Организация работы личного кабинета организации в «Навигаторе дополнительного образования Белгородской области»	+10 баллов	
		5.4 Организация работы личного кабинета организации в информационной системе образовательных услуг «Виртуальная школа»	+10 баллов	
	ОБЩАЯ сумма баллов			

Методист			
-	Роспись	Дата	

Согласовано	Согласовано
председатель первичной профсоюзного	председатель
организации	Управляющего совета МБУ ДО «Дом
МБУ ДО «Дом детского творчества»	детского творчества»
И.Н.Федорищева	С.Н.Харина
« <u></u> »20г.	«»20г.

Оценочный лист результативности профессиональной деятельности работника МБУ ДО «Дом детского творчества» Красногвардейского района Белгородской области

Педагог дополнительно	го образования			
Период	полугодие 20	- 20	учебного года	

№	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	Количество	
п/п				баллов	
1.	Сформированность	1.1 Уровень усвоения программного	Успеваемость учащихся по предмету:		
	предметных	материала (результаты промежуточной и	+5 баллов – выше 90 %		
	компетенций	итоговой аттестации (протоколы)	+4 балла – 80 - 90 %		
	учащихся		+1 балл – 50 - 80%		
			- 5 баллов – при успеваемости ниже 50%		
		1.2 Результаты участия учащихся в	в Победы и призовые места:		
	конкурсах, конференциях, акциях, +1 балл - муниципальный уровень				
		операциях, фестивалях, выставках	+3 балла – региональный, всероссийский и международный		
		различных уровней (грамоты, дипломы,	уровни		
		сертификаты, приказы, протоколы)	протоколы) При наличии в официальных международных, всероссийских,		
	(согласно плана мероприятий региональных мероприятиях более 1 призового места				
		управления образования, департамента	нта достижения суммируются.		
		образования, Министерства	Достижения одного учащегося устанавливаются по		

просвещения) наивысшему результату. Достижения – победители и призёры регионального, всероссийского и международного уровней устанавливаются сроком на один год, муниципальный уровень - сроком на полугодие. Грамоты и дипломы лауреатов, участников, свидетельства за участие на региональном, всероссийском и международном уровнях учитываются сроком на полугодие, за каждое поощрение устанавливается +1 балл, баллы суммируются. - 20 баллов – работа не проводится Внимание! При подтверждении учитывается один диплом, или одна грамота, или один сертификат в номинации одного конкурса не более. 1.3 Результаты участия учащихся в Победы и призовые места: научно-исследовательской, проектной +5 баллов - муниципальный уровень +10 баллов – региональный, всероссийский и международный деятельности. (грамоты, дипломы, сертификаты, свидетельства, уровни удостоверения, При наличии в официальных международных, всероссийских, программы региональных мероприятиях более 1 призового места мероприятий) (согласно плана мероприятий управления образования, достижения суммируются. департамента образования, Достижения ОДНОГО **учащегося устанавливаются** Министерства просвещения) наивысшему результату. Достижения – победители и призёры регионального, всероссийского и международного уровней устанавливаются сроком на один год, муниципальный уровень - сроком на полугодие. Грамоты и дипломы лауреатов, участников, свидетельства за участие на региональном, всероссийском и международном уровнях учитываются сроком на полугодие, за каждое поощрение устанавливается +1 балл, баллы суммируются. - 20 баллов – работа не проводится Внимание! При подтверждении учитывается один диплом, или одна грамота, или один сертификат в

			номинации одного конкурса не более.
		1.4 Участие учащихся в заочных	+1 балл – сертификат (свидетельство, диплом, грамота)
		конкурсах, сетевых проектах, интернет –	участника
		конкурсах, интернет - конференциях,	+2 балла – диплом (грамота) победителя или призера
		интернет - олимпиадах, интернет -	Учитывается одно достижение (максимальное) в номинации
		уроках, (грамоты, дипломы,	конкурса.
		сертификаты, свидетельства,	
		удостоверения, программы	Внимание! Более одного сертификата (свидетельства,
		мероприятий) (согласно плана	диплома, грамоты) участника в номинации конкурса
		мероприятий управления образования,	считать в коллективные достижения (пункт 5.1).
		департамента образования,	
		Министерства просвещения)	
2.	Признание	2.1 Наличие зафиксированных	<u> </u>
	высокого	позитивных отзывов (благодарностей) в	Поощрения суммируются.
	профессионализма	адрес педагога со стороны родителей	
	педагога	(просьбы к администрации о зачислении	Внимание! Поощрения за подготовку учащихся не
	учащимися и их	в объединение, где работает данный	учитываются.
	родителями,	педагог и др.), администрации,	
	общественности	общественных организаций и др.	
		(грамоты, дипломы, свидетельства,	
	п	сертификаты и др.)	
3.	Личный вклад в		,
	повышение	педагогического опыта (свидетельство,	+ 1 балл – уровень учреждения
	качества	сертификат, приказ, выписка из	+2 балла – муниципальный уровень
	образования,	протокола МС на уровне ОО, или	+3 балла – всероссийский и международный уровень
	совершенствование методов обучения и	муниципальном уровне)	Внимание! Считается, если опыт обобщен в полугодии, и
	воспитания	3.2 Наличие публикаций методических	результат устанавливается на полгода.+4 балла – всероссийский уровень;
		материалов из опыта работы (разработок,	+3 балла – региональный уровень;
	, транслирование в педагогических	статей) в сборниках, рекомендованных	+2 балла – муниципальный уровень;
	коллективах опыта	редакционным советом (коллегией)	+1 балл – уровень УДО
	практических	(титульный лист, лист,	- 5 баллов – работа не проводится
	результатов своей	подтверждающий наличие	5 outside puddia ne npobognien
	pesysibilatob cboch	поотограсошощии наличие	

П	рофессиональной	редакционного совета, страница	Внимание! Учитывается только индивидуальное участие,
де	еятельности	«содержание» и разворот страницы	при наличии двух и более печатных публикаций в
		(начало статьи) сборника, в котором	различных сборниках баллы суммируются.
		помещена публикация)	
		3.3 Выступления на научно-	+4 балла – всероссийский уровень;
		практических конференциях, педчтениях,	+3 балла – региональный уровень;
		семинарах, круглых столах,	+2 балла – муниципальный уровень;
		методических объединениях, проведение	- 5 баллов – работа не проводится
		открытых уроков, мастер-классов	
		(программа, сертификат, протокол	Внимание! Темы выступлений не должны совпадать с
		заседания справка и иной документ с	темами публикаций (см. пункт выше)
		подтверждением личного участия)	
		3.4 Участие в сетевых проектах, интернет	+ 1 балл за каждое участие
		- конкурсах и интернет - конференциях	
		(грамоты, дипломы, сертификаты,	
		свидетельства, удостоверения,	Внимание! Баллы суммируются.
		программы мероприятий) (согласно	
		плана мероприятий управления	
		образования, департамента образования,	
		Министерства просвещения)	
		3.5 Участие в проведении	+ 1 балл за каждое участие
		международных, всероссийских,	
		региональных экологических уроков,	
		акций, операций, олимпиад, флешмобов	Внимание! Баллы суммируются.
		и др. (грамоты, дипломы,	
		сертификаты, свидетельства,	
		удостоверения за проведение, скрины с	
		сайтов) (согласно плана мероприятий	
		управления образования, департамента	
		образования, Министерства	
		просвещения)	
		3.6 Реализация проектов, направленных	+10 баллов – инициализация и реализация «Портфеля
		на развитие дополнительного	проектов» учреждения;

образования (согласно плана мероприятий управления образования, департамента образования, Министерства просвещения, «Портфель проектов» учреждения) (приказ об участии, приказ по организации, списочный состав участников, план управления проектом, и т.д.) 3.7 Результаты участия в профессиональных конкурсах, проводимых по приказам федеральных, региональных и муниципальных органов	+3 балла — участие в реализации муниципальных, региональных, всероссийских проектов; +1 балл — участие в команде по реализации проекта на уровне учреждения; - 20 баллов — работа не проводится Внимание! Баллы суммируются. В рамках «Портфеля проектов» учреждения учитывается только реализованный проект (итоговая защита), баллы устанавливаются на одно полугодие. Муниципальный уровень: +1 балл — призер, победитель, лауреат Баллы устанавливаются сроком на полугодие. Региональный уровень:
управления образованием, федеральных	+1 балл – участие
Центров дополнительного образования, ОГАОУ ДПО «БелИРО» (грамоты,	+3 балла – призер, победитель, лауреат Всероссийский уровень:
дипломы, благодарности, приказы)	+5 баллов – участие
	+10 баллов – призер, победитель, лауреат
	Баллы устанавливаются сроком на один год
	- 5 баллов – работа не проводится
3.8 Участие в работе жюри конкурсов,	+4 балла – всероссийский уровень;
олимпиад, выставок, акций, экспертных	+3 балла – региональный уровень;
групп (приказ)	+2 балла – муниципальный уровень;
	+1 балл – уровень УДО
	При неоднократном участии баллы суммируются.
3.9 Ответственный за организацию мероприятий (по приказу управления образования)	+2 балла – за каждое участие на муниципальном уровне
3.10 Повышение квалификации.	+1 балл – проблемные (36, 72 часа)
Профессиональная подготовка на	+2 балла – системные (более 100 часов)
современном уровне (хозрасчетные,	- 10 баллов – отсутствие курсов
дистанционные курсы) (удостоверения)	

			Внимание! Наличие непросроченных курсов. Баллы суммируются при наличии нескольких курсов.	
		3.11 За нарушение законодательных и локальных актов учреждения	-1 балл - за каждое, <i>все нарушения суммируются</i>	
4.	Активное участие педагогических работников в методической работе учреждения	4.1 Зафиксированное участие в работе методического объединения, методических семинарах, конференциях, круглых столов, заседаниях ПС, МС и др. (программы, протоколы, сертификаты и т. п.)	+ 1 балл за каждое участие - 5 баллов – работа не проводится Баллы суммируются.	
		4.2 Разработка учебно-методических материалов (рабочая программа, методические разработки, дидактический материал, методические рекомендации) (титульный лист сборника, содержание, протокол МС)	+ 1 балл за каждое участие - 5 баллов – работа не проводится Баллы суммируются.	
		4.3 Приложение к образовательной программе	 - 10 баллов – несвоевременность и несистематичность ведения документации - 10 баллов – непостоянное обновление и совершенствование методического обеспечения 	
		4.4 Индивидуальная программа самообразования. Качество самообразования (на основании отчета – папки)	+1 балл — за разработку и обновление (не реже одного раза в месяц) личного сайта педагога + 5 баллов — ежегодная защита программы самообразования (презентация) - 10 баллов — несвоевременность заполнения и сдачи документации: - 5 баллов - непостоянное обновление «портфолио»	
		4.5 Ответственный за организацию мероприятий (по приказу ОУ)	+1 балл – за каждое участие на уровне учреждения	
		4.6 Методическое, эстетическое и санитарно-гигиенические условия кабинетов, сохранность имущества	-1 балл – отсутствие паспорта кабинета - 2 балла – не ведется обновление кабинета - 3 балла – имеются предписания комиссии по итогам	_

			проверок, дисциплинарные взыскания	
5.	Позитивные	5.1 Коллективные достижения учащихся	+ 5 баллов – всероссийский уровень	
	результаты,	слётах, природоохранных мероприятиях,	+ 3 баллов – региональный уровень	
	влияющие на	выставках, конкурсах, проектах и др.	+ 2 балла – муниципальный уровень	
	формирование	(грамоты, дипломы, сертификаты,	+ 1 балл – уровень УДО	
	личности	свидетельства, удостоверения, приказы)	- 10 баллов – работа не проводится	
	учащегося и	(согласно плана мероприятий управления		
	престиж	образования, департамента образования,	Достижения суммируются.	
	учреждения	Министерства просвещения)		
		5.2 Участие в СМИ (сайты, газеты,	+ 5 баллов – всероссийский уровень	
		журналы)	+ 3 баллов – региональный уровень	
			+ 2 балла – муниципальный уровень	
			+ 1 балл – уровень УДО	
			- 10 баллов – работа не проводится	
			Внимание! Учитывается только индивидуальное участие,	
			при наличии двух и более печатных публикаций в	
			различных источниках баллы суммируются.	
		5.3 Выполнение внутреннего (трудового)	Учашимися:	-
		распорядка учреждения, отсутствие	+1 балл – соблюдение правил поведения учащимися,	
		правонарушений учащимися, грубых	<u> </u>	
		нарушений дисциплины, создание в	-1 балл – несоблюдение правил поведения учащимися	
		объединении благоприятного	- 1 балл – при наличии жалоб от родителей и учащихся	
		психологического климата	Педагогами:	=
			+1 балл – соблюдение правил	
			-1 балл – несоблюдение правил	

6.	Продуктивность	6.1 Использование ИКТ в работе:	+10 баллов – электронный диск с материалами за полугодие			
	использования	проведение занятий с использованием	- 20 баллов – работа не проводится			
	современных	ИКТ, проведение внеклассных				
	образовательных	мероприятий по предмету с				
	технологий	использованием ИКТ, проведение				
		классных часов и родительских собраний				
		с применением ИКТ (наличие				
		электронных ресурсов)				
		6.2 Разработка и реализация	+5 баллов – наличие дистанционной программы			
		дистанционных программ для учащихся	+10 баллов – реализация дистанционной программы			
		на сайте учреждения (ссылка на сайт,				
		скирин с сайта)				
		6.3 Участие в работе сайта учреждения	-5 баллов - нерегулярное участие (реже 1 раза в месяц)			
		6.4 Организация работы сайта	-5 баллов - нерегулярное обновление (один раз в месяц)			
		объединения	-10 баллов – отсутствие сайта			
	ОБЩАЯ сумма					
	баллов					
Папа	REOE					
псда	Педагог					

роспись

дата

4.3. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности гардеробщицы, завхоза, уборщика служебного помещения, программиста (системного администратора), секретаря муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества»:

Оценочный лист результативности профессиональной деятельности работника МБУ ДО «Дом детского творчества» Красногвардейского района Белгородской области

Секретарь: Период:

секретарь. период.				
Критерии	Показатели критериев	Баллы		
Позитивные результаты	Сохранность компьютерного оборудования	До 10 баллов		
деятельности делопроизводителя	Своевременное устранение неполадок оборудования	До 5 баллов		
	Качественное ведение документации (книги учета, заявки, личные дела, архивные документы и т.д.)	До 10 баллов		
	Отсутствие жалоб со стороны педагогов на неправомерные действия	До 5 баллов		
Признание высокого профессионализма	Сохранность и качественное ведение документации	До 10 баллов		
		Максимум 40		
Ознакомлен				

Лата		
Пата		

Гардеробщица: Период:

Критерии	Показатели критериев	Баллы
Позитивные результаты	Отсутствие порчи (потери) имущества	До 10
деятельности сторожа		баллов
	Своевременное реагирование на возникающие	До 10
	ситуации	баллов
	Содержание помещения гардеробной и	До 10
	надлежащем санитарном состоянии	баллов
Признание высокого	Отсутствие жалоб со стороны родителей,	До 10
профессионализма	учащихся, педагогов, администрации	баллов
	Ma	ксимум 40
	Ознакомлен	

Д	[ата			

Уборщик служебных помещений: Период:

Критерии	Показатели критериев	Баллы
Позитивные	Качество ежедневной уборки помещений	До 10
результаты	Качество генеральной уборки помещения	До 10

деятельности	Качественное выполнение разовых поручений	До 5		
уборщика служебных	директора учреждения	баллов		
помещений	Ответственное отношение к сохранности	До 10		
	имущества и оборудования на закрепленной	баллов		
	территории			
Признание высокого	Отсутствие жалоб со стороны родителей,	До 5		
профессионализма	учащихся, педагогов на неправомерные действия	баллов		
	Ma	ксимум 40		
Ознакомлен				

Пата		
Лата		

Завхоз: Период:

Критерии	Показатели критериев	
Позитивные результаты деятельности завхоза		
	Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации	До 10 баллов
	Своевременное обеспечение доступа к образовательному учреждению учащихся, педагогов, родителей в зимнее время	До 10 баллов
Признание высокого профессионализма	Отсутствие жалоб со стороны родителей, учащихся, педагогов на неправомерные действия	До 10 баллов
	N	
	Ознакомлен	

Дата		

Программист (системный администратор): Период:

Критерии	Показатели критериев	Баллы		
Позитивные результаты	Сохранность оборудования	До 15 баллов		
деятельности программиста	Своевременное устранение неполадок оборудования	До 20 баллов		
	Качественное ведение документации (книги учета, заявок и т.д.), сайта	До 2 баллов		
Признание высокого профессионализма	Отсутствие жалоб со стороны родителей, учащихся, педагогов на неправомерные действия	До 3 баллов		
Максимум 40				
Ознакомлен				

Лата		

5. Порядок обжалования распределения стимулирующей части заработной платы

5.1. В случае несогласия с решением Управляющего совета о распределении стимулирующей части заработной платы работник вправе обратиться в комиссию по трудовым спорам в установленном Трудовым кодексом Российской Федерацией порядке.